

ABSTRAK

UD. Danny merupakan industri tas yang berada di JL. Sawentar no : 25 Surabaya. Dimana UD. Danny berupaya menghasilkan suatu produk yang inovatif kepada konsumen serta dapat mengikuti *trend mode* yang terjadi. Upaya-upaya yang dilakukan adalah dengan menambah pengetahuan karyawan, mengurangi pemborosan bahan material, meningkatkan kerjasama antar karyawan, meningkatkan motivasi kerja, hal tersebut dengan tujuan agar produktivitas kerja mereka meningkat. Pengolahan data yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan skala likert yang diperoleh langsung dari karyawan bagian produksi selaku responden melalui instrument penelitian kuesioner.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana peranan Pengetahuan karyawan (X_1), Pengurangan pemborosan (X_2), Kerjasama antar Karyawan (X_3), dan Motivasi kerja (X_4) berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y).

Analisa yang digunakan adalah analisa regresi berganda dengan uji t dan uji F yaitu untuk mengetahui variabel secara simultan dan secara parsial dengan jumlah responden sebanyak 45 orang. Dari perhitungan regresi dihasilkan: $Y = 1,897 + 0,251 X_1 + 0,167 X_2 + 0,207 (X_3) - 0,154(X_4)$.

Melalui hasil pengujian regresi linier berganda diatas untuk hasil perhitungan dengan menggunakan uji simultan (uji F) dapat disimpulkan bahwa variabel bebas secara bersama-sama mempengaruhi Produktivitas kerja sebesar 26,443 F_{tabel} 2,61. Dalam hubungan secara simultan ini dihasilkan koefisien determinasi (R^2) yang menggambarkan Pengetahuan karyawan (X_1), Pengurangan pemborosan (X_2), Kerjasama antar Karyawan (X_3), dan Motivasi kerja (X_4) berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) sebesar 72,6 % sedangkan sisanya 27,4 disebabkan faktor-faktor lain.

Sedangkan pengujian parsial menggunakan uji T (T test) pada karyawan menghasilkan T_{tabel} sebesar 2,021 sedang T_{hitung} sebesar 4,649 disimpulkan bahwa pengetahuan karyawan (X_1) berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Sedangkan variabel pengurangan pemborosan dengan nilai T_{hitung} sebesar 2,172 dapat disimpulkan berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y), untuk variabel kerjasama antar karyawan (X_3) menghasilkan T_{hitung} sebesar 2,578 disimpulkan berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y), dan variabel Motivasi kerja (X_4) T_{hitung} -1,879 disimpulkan tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y)