

ABSTRAK

Dalam negara yang sedang berkembang, ternyata sumber daya manusia memegang peranan yang amat penting sekali dalam kehidupan ekonomi suatu negara. Untuk itulah, maka perlu adanya peningkatan kerjasama agar semua berjalan baik dan lancar dalam hal ini pihak pimpinan perusahaan dalam menentukan tentang kebijaksanaan perusahaan. Apotek Nusantara sebagai tempat penyedia dan penyalur obat-obatan dari pabrik obat kepada masyarakat yang membutuhkan, berusaha untuk meningkatkan sumber daya manusia yang ada di lingkungan perusahaan tersebut. Untuk meningkatkan sumber daya manusia yang berkualitas pihak perusahaan harus berusaha mewujudkan motivasi pada suatu sistem manajemen yang terarah maka dari itu perlu adanya faktor-faktor pendukung agar tercapai hasil kinerja sumber daya manusia.

Oleh karena itu untuk memperoleh karyawan yang berkualitas, perusahaan didalam perencanaan dan pelaksanaan serta pengembangan harus melakukan penyeleksian karyawan secermat mungkin, karena berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam mencapai tujuan tidak terlepas dari prestasi kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor apa yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan apotek nusantara surabaya.

Untuk menganalisa lebih lanjut seberapa besar pengaruh dari ketiga variabel, seperti gaji, bonus dan kebutuhan sosial terhadap kinerja karyawan di Apotek Nusantara. Penulis melakukan penyebaran kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 20 orang yang kemudian diolah. Analisis yang digunakan adalah Uji F yaitu untuk mengetahui hubungan variabel bebas secara simultan terhadap variabel terikat dan Uji t yaitu untuk mengetahui hubungan variabel bebas secara parsial terhadap variabel terikat.

Hasil penelitian berdasarkan Uji F, menunjukkan tidak adanya pengaruh serempak terhadap variabel bebas yaitu gaji (X_1), bonus (X_2), kebutuhan sosial (X_3) dan variabel-variabel lainnya terhadap kinerja karyawan (Y). Dengan nilai F_{hitung} sebesar 1,282 dan nilai F_{tabel} sebesar 3,24. Dengan demikian hipotesis 1 tidak terbukti.

Hasil penelitian berdasarkan Uji t, menunjukkan tidak adanya pengaruh yang dominan terhadap variabel bebas, yaitu gaji (X_1) tidak mempunyai pengaruh dominan dan variabel lain yang mempengaruhinya terhadap kinerja karyawan (Y). Dengan t_{hitung} sebesar -1,888 dan bonus (X_2) sebesar 0,368 tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan kebutuhan sosial (X_3) dengan t_{hitung} sebesar 0,220 tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

Dari hasil pengujian tersebut maka penulis di sini menyarankan kepada pihak pimpinan perusahaan untuk memberikan gaji yang sesuai agar mereka dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari dan perusahaan diharapkan memperhatikan keadaan lingkungan tempat mereka bekerja agar mereka dapat bekerja dengan nyaman dan lebih konsentrasi.