ABSTRAK

Kepuasan kerja karyawan bagian produksi pada perusahaan roti Handayani dipengaruhi oleh berbagai faktor seperti faktor gaji, jaminan kesejahteraan, rekan kerja dan lingkungan kerja.

Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dengan uji f dan uji t, serta jumlah responden 25 orang.

Melalui hasil pengujian regresi linierberganda untuk uji simultan (uji f), dapat disimpulkan bahwa variable tidak terikat yaitu gaji, jaminan kesejahteraan, rekan kerja dan lingkungan kerja, secara bersama-sama mempengaruhi kepuasan kerja karyawan bagian produksi pada perusahaan roti Handayani di Surabaya, yaitu dengan nilai f_{hitung} sebesar 35,063 dan nilai f_{tabel} sebesar 2,87. Dalam hubungan secara simultan ini dihasilkan koefisien determinasi (R^2) yang menggambarkan bahwa variable tidak terikat memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi pada perusahaan roti Handayani sebesar 87,5%. Sedangkan sebesar 12,5% adalah karena faktor lain.

Pengujian parsial dengan menggunakan uji t pada karyawan bagian produksi pada perusahaan roti Handayani menghasilkan t_{tabel} sebesar 2,086 sedangkan nilai t_{hitung} untuk variable gaji (X_1) sebesar 6,645 sehingga dapat disimpulkan bahwa faktor gaji mempengaruhi kepuasan kerja. Variabel jaminan kesejahteraan (X_2) sebesar 3,283 menunjukkan bahwa faktor jaminan kesejahteraan mempengaruhi kepuasan kerja. Variabel rekan kerja (X_3) sebesar 3,649 menunjukkan bahwa faktor rekan kerja mempengaruhi kepuasan kerja. Variabel lingkungan kerja (X_4) sebesar 3,369 menunjukkan bahwa faktor lingkungan kerja mempengaruhi kepuasan kerja.

Melalui hasil uji hipotesis t ini menunjukkan bahwa faktor yang dominan dalam mempengaruhi kepuasan kerja karyawan bagian produksi pada perusahaan roti Handayani adalah variable gaji (X_1) dengan nilai t_{hitung} terbesar yaitu 3,645.

PERPUSTAKAAN