

ABSTRAK

Dalam negara yang sedang berkembang, ternyata sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting dalam kehidupan ekonomi suatu negara, dan faktor tenaga kerja merupakan salah satu faktor produksi yang memberikan kontribusi penting terhadap maju mundurnya suatu perusahaan. Manajemen perusahaan harus dapat memberdayakan manusia secara efektif dan efisien dengan cara mencari tenaga kerja yang trampil, ahli dan cakap dalam bidangnya. Dalam hal ini perusahaan tidak lagi memandang tenaga kerja sebagai biaya yang dikeluarkan tetapi sebaliknya perusahaan menganggap tenaga kerja sebagai asset atau kekayaan yang mutlak harus ada. Untuk memperoleh hasil kerja karyawan yang optimal, maka perlu diperhatikan hal-hal yang menyangkut kemampuan dan kemauan dari karyawan yang ada dalam perusahaan. Oleh karena itu untuk memperoleh tenaga kerja yang berkualitas, perusahaan di dalam perencanaan dan pelaksanaan serta pengembangan harus dilakukan dengan baik dan secermat mungkin, karena berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam mencapai tujuan tidak terlepas dari prestasi kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor apa yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Analisis yang digunakan adalah uji F yaitu untuk mengetahui hubungan secara simultan atau serempak terhadap variabel terikat dan uji T yaitu untuk mengetahui hubungan variabel bebas secara parsial masing-masing variabel terikat. Dan jumlah responden adalah 60 orang.

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh serempak variabel bebas yaitu tingkat absensi, upah karyawan dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai F_{hitung} sebesar 6,385 dan nilai F_{tabel} sebesar 2,776.

Secara parsial, upah karyawan (X_2) mempunyai pengaruh paling dominan terhadap produktivitas kerja, dengan T_{hitung} sebesar 3,073 dan tingkat absensi (X_1) dengan T_{hitung} sebesar 2,340 juga berpengaruh terhadap produktivitas kerja, sedangkan jaminan sosial (X_3) dengan T_{hitung} sebesar 2,130 sedikit berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Melalui hasil uji hipotesis T ini menunjukkan bahwa faktor yang dominan dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan bagian produksi adalah variabel upah karyawan dengan nilai T_{hitung} sebesar 3,073

