

**PERANAN PENILAIAN PRESTASI KERJA  
DALAM MENINGKATKAN VOLUME PRODUKSI PT "X"  
DI GRESIK**



Oleh :

**BAMBANG SULISTIYOHADI**

**NRP : 11192018**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS WIDYA KARTIKA  
SURABAYA  
1996**

## ABSTRAK

Dalam Era Globalisasi perusahaan dituntut untuk menempatkan tenaga kerja - tenaga kerja yang berkualitas. Dalam arti mementingkan penempatan sumber daya - sumber daya manusia yang mempunyai skill yang baik. Oleh karena itu perlu adanya evaluasi-evaluasi terhadap prestasi-prestasi kerja karyawan secara terus-menerus. Apakah penilaian prestasi kerja karyawan mempunyai hubungan terhadap peningkatan volume produksi.

Selama ini PT "X" di Gresik telah melakukan penilaian prestasi kerja, tetapi belum mengetahui apakah penilaian prestasi kerja yang ada mempunyai hubungan terhadap peningkatan volume produksi. Untuk mengetahui bahwa penilaian prestasi kerja mempunyai hubungan terhadap peningkatan volume produksi, maka dilakukan perhitungan dengan menggunakan analisis regresi, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi dan uji signifikansi berupa statistik uji F dan statistik uji t. Dan hasil perhitungan menunjukkan adanya hubungan yang positif dan kuat.

Maka dari itu perusahaan harus menyadari betapa pentingnya penilaian prestasi kerja. Sebab dengan begitu perusahaan akan tahu hubungannya dengan peningkatan volume produksi dan membantu perusahaan dalam mengambil kebijakan-kebijakan.