

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA
TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. "X"
DI SIDOARJO**



Oleh :

RUIS MARITA SUPENDY

NRP : 11190004

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WIDYA KARTIKA
SURABAYA
1997**

ABSTRAK

Dalam kenyataan bahwa keberadaan sumber daya manusia memegang peranan sangat penting dan sebagai kunci yang menentukan berkembangnya suatu perusahaan, maka pihak perusahaan harus banyak memberikan perhatian besar terhadap sumber daya manusianya, salah satunya memperhatikan faktor-faktor kepuasan kerja dan memenuhi faktor-faktor kepuasan-kerja sumber daya manusianya.

Dalam penyusunan skripsi ini, masalah penelitian yang dibahas, menyangkut masalah pentingnya faktor-faktor kepuasan kerja dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja. Diduga bahwa bila kepuasan kerja sudah atau telah terpenuhi, diharapkan akan dapat berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. "X" di Sidoarjo.

Untuk membuktikan ada atau tidak ada pengaruh yang signifikan antara faktor-faktor kepuasan kerja (upah, pekerjaan, promosi, pengawasan, kerja sama) dengan produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. "X" di Sidoarjo, maka teknik analisis data digunakan analisis regresi berganda, koefisien determinasi berganda, koefisien korelasi berganda, koefisien korelasi parsial, uji Z dan uji F dengan bantuan program Microstat.

Dari hasil analisis data dengan uji Z, faktor-faktor kepuasan kerja (upah, pekerjaan, promosi, pengawasan, kerja sama) yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja, hanya tiga faktor saja yaitu faktor upah (22,16 %), faktor pekerjaan (12,23 %) dan faktor promosi (14,65 %), sedangkan dua faktor lainnya yaitu faktor pengawasan (3,38 %) dan faktor kerja sama (4,07 %) tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Dengan uji F faktor-faktor kepuasan kerja (upah, pekerjaan, promosi, pengawasan, kerja sama) secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja ($F=2,843$). Berdasarkan tingkat korelasi parsial faktor-faktor kepuasan kerja (upah, pekerjaan, promosi, pengawasan, kerja sama) yang hubungannya paling kuat terhadap produktivitas kerja adalah faktor upah (47,07 %).

Oleh karena itu, PT. "X" di Sidoarjo perlu memperhatikan tiga faktor-faktor kepuasan kerja (upah, pekerjaan dan promosi) yang berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan bagian produksinya, dua faktor lainnya (pengawasan dan kerja sama) yang tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksinya juga perlu mendapat perhatian dari pihak perusahaan agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan bagian produksi.