

**PENTINGNYA PENGENDALIAN INTERN TERHADAP
PENGUPAHAN PADA CV. SETIA BHAKTI
DI SURABAYA**



Oleh :

VERONIKA

NRP : 11195034

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WIDYA KARTIKA
SURABAYA
1999**

ABSTRAK

Dewasa ini banyak tumbuh berbagai macam perusahaan atau industri yang telah berkembang pesat, baik dalam bidang industri perdagangan, industri jasa atau industri manufaktur. Hal ini terbukti dengan semakin banyaknya perusahaan atau industri yang telah berdiri dan mengembangkan kegiatan usahanya. Semua ini terbentuk apabila perusahaan mampu menciptakan suasana kerja yang mendorong para karyawannya untuk aktif dan kreatif, di samping itu manajemen perusahaan juga harus dapat memberikan perhatian terhadap kesejahteraan hidup para karyawannya.

Dalam hal ini penulis melakukan penelitian pada CV. Setia Bhakti di Surabaya yang memproduksi paku. Obyek penelitian yang penulis amati meliputi struktur organisasi yang memisahkan tanggung jawab dan wewenang secara jelas, sistem otorisasi dan prosedur pencatatan, dan praktek yang sehat.

Dari hasil penelitian diketahui adanya perangkapan fungsi antara fungsi pembuat daftar upah dengan fungsi pembayarannya dan tidak digunakannya rekapitulasi daftar upah dan surat pernyataan upah dalam prosedur pengupahan. Dengan lemahnya sistem pengendalian intern tersebut, maka dapat mengakibatkan penyelewengan dan tindakan-tindakan yang dapat merugikan perusahaan.

Sebagai kesimpulan yang diperoleh dari penyusunan skripsi ini yaitu struktur organisasi, sistem otorisasi dan prosedur pencatatan, dan praktek yang sehat pada perusahaan masih terdapat kelemahan. Oleh karena itu CV. Setia Bhakti hendaknya memperbaiki sistem pengendalian intern terhadap pengupahan. Sehingga tercipta adanya suatu prosedur yang baik dalam pelaksanaannya.