

**PENGARUH UPAH INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN BAGIAN PENGISIAN PADA
PABRIK KECAP CAP BERAMBANG
CV. MENJANGAN
SURABAYA**



Oleh :

TAN MEI IK

NRP. 11191023

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WIDYA KARTIKA
SURABAYA
1997**

**PENGARUH UPAH INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN BAGIAN PENGISIAN PADA
PABRIK KECAP CAP BERAMBANG
CV. MENJANGAN
SURABAYA
OLEH.: TAN MEI IK
ABSTRAK**

Untuk mendapatkan tenaga kerja yang produktif perusahaan harus menentukan upah atau imbalan yang sesuai pula. Apabila masalah ini kurang diperhatikan, maka akan menimbulkan berkurangnya semangat dan gairah kerja karyawan sehingga karyawan akan menjadi kurang bertanggung jawab dan sering melakukan kekeliruan dalam melakukan tugasnya. Hal ini mengakibatkan kualitas serta kuantitas menurun dan tidak sesuai dengan target yang diharapkan perusahaan.

Dalam penelitian ini digunakan satu variabel bebas dan satu variabel terikat, variabel bebasnya ialah upah insentif yang diberikan perusahaan kepada karyawan bagian pengisiannya, sedangkan sebagai variabel terikat ialah produktivitas kerja karyawan bagian pengisian. Data yang digunakan ialah data sekunder dari pengamatan penulis pada obyek penelitian tanpa kuesioner, data sekunder ini diperoleh dari hasil interview dan observasi. Bersama data dokumenter (data times series) pada bagian tertentu (produktivitas kerja karyawan bagian pengisian), maka data-data tersebut dianalisis dalam bentuk regresi linier.

Hasil penelitian menyatakan bahwa upah insentif yang diterima karyawan bagian pengisian berpengaruh terhadap produktivitas kerjanya. Setelah melalui analisa regresi diketahui nilai r ialah 88,95. Dari analisa regresi linier didapat bahwa persamaan garis regresinya ialah $Y = 2,331156 + 0.00258X$. Dari uji T 1 sisi didapatkan bahwa t_{test} sebesar 3,372, yang mana pada tabel distribusi T ditemukan t_{tabel} sebesar 2,353, jadi data dianggap signifikan dan upah insentif yang diterima karyawan bagian pengisian berpengaruh terhadap produktivitasnya, khususnya pada Pabrik Kecap Cap Berambang CV. Menjangan Surabaya dan pengaruh tersebut besarnya 79,12%, sedangkan sisanya sebesar 20,88% dipengaruhi oleh hal atau variabel lain.