

**ANALISIS PENGARUH SELEKSI TENAGA KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA  
BAGIAN PROSES PRODUKSI PADA  
PT. "X" DI SIDOARJO**



Oleh :

**DAME LYUDMILA PANGGABEAN**

**NRP. 11192045**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS WIDYA KARTIKA  
SURABAYA  
1997**

## ABSTRAK

Dalam upaya untuk mengantisipasi perkembangan persaingan dalam pembangunan berjalan sangat ketat. Adapun dalam usaha melaksanakan pembangunan disegala bidang khususnya bidang ekonomi sangat dibutuhkan sumber daya manusia yang mempunyai keahlian dan ketrampilan. Seperti pada saat ini negara kita sedang giat-giatnya melaksanakan pembangunan disegala bidang sehingga dengan adanya pembangunan disegala bidang ini akan dapat tercapai pembangunan yang merata dan seimbang disegala bidang sehingga masyarakat dapat hidup makmur dan sejahtera.

Adapun dalam melaksanakan dan meningkatkan kesejahteraan hidup masyarakat, maka banyak sekali bermunculan perusahaan-perusahaan baik dagang maupun industri sehingga dengan banyaknya perusahaan-perusahaan tersebut setiap perusahaan saling berusaha untuk mendapatkan karyawan-karyawan yang tepat dan sesuai dengan yang dibutuhkan oleh perusahaan yang bersangkutan.

Seperti halnya perusahaan-perusahaan lainnya, perusahaan krupuk udang PT."X" di Sidoarjo, berusaha pula untuk mendapatkan calon-calon karyawan seperti yang dibutuhkan oleh perusahaan. Dalam penulisan penelitian ini, penulis ingin mengetahui apakah seleksi tenaga kerja itu mempunyai pengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja dan bagaimanakah hubungan antara seleksi tenaga kerja terhadap produktivitas tenaga kerja. Dan untuk melengkapi data-data yang telah diperoleh dari perusahaan, penulis juga menyebarkan kuesioner kepada para karyawan khususnya pada bagian proses produksi.

Dari hasil penelitian yang telah penulis lakukan dapat diketahui bahwa seleksi tenaga kerja mempengaruhi produktivitas tenaga kerja, sehingga apabila untuk mengetahui hubungan antara seleksi tenaga kerja terhadap faktor produksi penulis menggunakan analisis secara kuantitatif dengan menggunakan metode seperti : rata-rata hitung, deviasi standar, regresi linier sederhana, koefisien korelasi dan koefisien determinasi dengan menggunakan bantuan microstat sehingga dapat diketahui bahwa seleksi tenaga kerja dapat mempengaruhi produktivitas tenaga kerja.