

**PENGARUH TINGKAT ABSENSI DAN LABOUR TURN OVER  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
CV. DWINOFA DI SURABAYA**



Oleh :

**SURIANTI**

**NRP : 11193021**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS WIDYA KARTIKA  
SURABAYA**

**1997**

## ABSTRAK

Suatu perusahaan didalam menjalankan aktivitasnya sehari-hari tidak lepas dari berbagai masalah, seperti adanya tingkat absensi dan Labour Turn Over yang tinggi yang dapat mengakibatkan menurunnya produktivitas kerja.

Demikian juga dengan CV. Dwinofa di Surabaya, belakangan ini produktivitas kerja menurun, hal ini disebabkan tingginya tingkat absensi dan LTO sehingga di rasakan sangat merugikan bagi perusahaan. Untuk membuktikan apakah tingkat absensi dan LTO mempunyai pengaruh yang bermakna atau tidak terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Dwinofa di Surabaya, maka digunakan analisis regresi berganda, analisis koefisien regresi berganda dan determinasi berganda, statistik uji F, uji t, analisis koefisien korelasi parsial dengan bantuan mikrostat.

Dari hasil analisis dengan uji F terlihat bahwa tingkat absensi dan LTO secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Dengan uji t menunjukkan bahwa tingkat absensi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Tingkat korelasi parsial menunjukkan bahwa tingkat absensi mempunyai pengaruh dominan terhadap produktivitas kerja dibanding dengan LTO.

Oleh karena itu, CV. Dwinofa di Surabaya perlu memperhatikan tingkat absensi yang pengaruhnya lebih besar terhadap produktivitas kerja. Tingkat LTO juga perlu mendapat perhatian dari pihak perusahaan agar dapat meningkatkan produktivitas kerja.

SUR