ANALISIS FAKTOR KEBERHASILAN TRAINING UNTUK MENINGKATKAN NILAI PRODUKTIVITAS KERJA PADA CV. NEW KUWATSU SURABAYA

Oleh :

ANA IRAWATI

NRP. 11194032

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS WIDYA KARTIKA

SURABAYA

1998

ABSTRAK

Training pada dasarnya merupakan suatu usaha untuk meningkatkan kemampuan, pengetahuan dan ketrampilan karyawan, agar mereka dapat mengerjakan tugasnya dengan sebaik-baiknya. Adalah suatu kenyataan bila karyawan yang mempunyai kemampuan, pengetahuan dan ketrampilan yang cukup pada bidangnya akan lebih produktif apabila dibandingkan dengan karyawan yang tidak mempunyai kemampuan, pengetahuan dan ketrampilan. Hal ini sangat berpengaruh pada kelancaran perusahaan dalam melaksanakan aktivitasnya serta dalam mencapai produktivitas kerja yang diharapkan. Begitu juga yang dihadapi oleh CV. New Kuwatsu Surabaya.

CV. New Kuwatsu Surabaya adalah perusahaan yang bergerak di bidang produk alat-alat rumah tangga seperti panci serba guna, oven serba guna, *rice cooker, roaster* mengalami kenaikan penjualan seiring dengan pertumbuhan perumahan baru yang dihuni oleh keluarga muda era *baby boomer* yang lahir tahun 70-an.

Untuk kepentingan tersebut, maka diadakan penelitian dengan wawancara langsung dan pengumpulan data tahun 1993-1997 mengenai penilaian training dan produktivitas kerja. Dari data yang diperoleh diadakan perhitungan dengan menggunakan uji *multiple regression and correlation analysis.* Penggunaan rumus ini dimaksudkan untuk mengetahui ada atau tidaknya hubungan antara dua variabel atau lebih, yaitu variabel nilai training (X) yang meliputi: kemauan (X_1), inisiatif (X_2), kedisiplinan (X_3), ketepatan waktu (X_4) dan variabel nilai produktivitas kerja (Y).

Dari hasil perhitungan uji t diperoleh bahwa ada pengaruh yang nyata (signifikan) antara training terhadap produktivitas kerja di CV. New Kuwatsu Surabaya, dan perhitungan uji F diperoleh bahwa ternyata nilai kemauan, inisiatif, kedisiplinan dan ketepatan waktu secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang nyata (signifikan) terhadap nilai produktivitas kerja di CV. New Kuwatsu Surabaya, jadi H_0 ditolak dan H_1 diterima.

Dengan penelitian yang dilakukan, diharapkan CV. New Kuwatsu Surabaya dapat melaksanakan training dengan baik dan waktu training harus disesuaikan dengan kebutuhan.