

**PENTINGNYA SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
PENGUPAHAN SEBAGAI ALAT PENGAWASAN UPAH
PADA PT "X" DI PASURUAN**



Oleh :

JOHANES

NRP : 11194016

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WIDYA KARTIKA
SURABAYA
1999**

ABSTRAK

Dengan semakin berkembangnya suatu perusahaan, menyebabkan semakin kompleksnya masalah yang dihadapi oleh perusahaan. Salah satu masalah yang penting yaitu mengenai sistem informasi akuntansi pengupahan karyawan. Karena dengan semakin banyaknya karyawan maka pengawasan terhadap kerja karyawan harus maksimal supaya perusahaan tidak mengalami kerugian, karena dengan jumlah karyawan yang cukup besar terutama karyawan harian maka upah yang dikeluarkan juga cukup besar selain itu upah karyawan juga merupakan salah satu elemen penting yang akan mempengaruhi harga pokok penjualan produk. Penelitian ini adalah penelitian dengan menggunakan metode kualitatif yang bertujuan untuk meningkatkan pengawasan terhadap sistem informasi akuntansi pengupahan karyawan pada PT."X" di Pasuruan.

Untuk mencapai tujuan tersebut diatas, maka penulis mengadakan penelitian terhadap sistem informasi akuntansi pengupahan karyawan yang ada pada PT"X" di Pasuruan tersebut. Penulis mengambil judul tersebut karena biaya upah yang dikeluarkan oleh perusahaan seringkali cenderung lebih besar dari waktu kerja dan hasil kerja karyawan harian yang sesungguhnya. Hal ini ditunjukkan dengan seringnya karyawan tidak dapat memenuhi standar produksi yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Pada penelitian ini penulis akan mengadakan analisis sistem informasi akuntansi pengupahan yang ada pada PT "X" di Pasuruan yang kemudian akan dibandingkan dengan dengan sistem informasi akuntansi pengupahan dalam teori-teori yang ada dalam buku sehingga diharapkan dapat diketahui apa kelemahan-kelemahan sistem informasi akuntansi pengupahan yang ada pada PT "X" tersebut dan dapat diambil suatu tindakan perbaikan terhadap pengawasan sistem informasi akuntansi pengupahan pada PT "X" di Pasuruan.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan terdapat beberapa kekurangan dalam pengawasan sistem informasi akuntansi gaji dan upah pada PT"X" di Pasuruan yaitu : 1. Tidak adanya absen pada saat jam mulai istirahat dan masuk selesai istirahat. 2. Kurangnya data-data pencatatan waktu kerja karyawan seperti tidak adanya kartu jam kerja dari pihak *Planing & ProductionControll* yang akan menyebabkan karyawan tidak termotivasi untuk bekerja secara giat karena adanya karyawan yang tidak giat bekerja mendapat gaji yang sama. 3. Masih ada karyawan yang titip absen pada teman sekerja. Dengan adanya masalah serta kurangnya sistem informasi akuntansi pengupahan pada PT"X" di Pasuruan tersebut maka penulis menyarankan untuk melengkapi sistem informasi akuntansi pengupahan pada PT"X" tersebut dengan menambahkan data-data seperti kartu jam kerja dari pihak *Planing & Production Controll* , menetapkan secara tegas jam mulai istirahat dan jam masuk selesai istirahat, memasukkan kartu hadir ke dalam mesin pencatat waktu bila karyawan ijin keluar atau masuk bekerja dengan diawasi oleh pengawas khusus dari personalia. Jadi dengan diterapkannya pengawasan yang maksimal terhadap sistem informasi akuntansi pengupahan pada PT"X" di Pasuruan tersebut diharapkan dapat memenuhi harapan perusahaan dan dapat meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan.