

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI PT. PUJI SURYA INDAH, SURABAYA**



Oleh :

SHERLY WULANSARI

NRP : 11109067

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WIDYA KARTIKA
SURABAYA**

2014

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Puji Surya Indah. Dengan menggunakan 7 variabel (X) yaitu Balas Jasa/Kompensasi (X_1), Penempatan Pegawai (X_2), Berat-Ringannya pekerjaan (X_3), Suasana & Lingkungan kerja (X_4), Sarana dan Fasilitas (X_5), Sikap pimpinan (X_6), dan Sifat Pekerjaan (X_7) dengan variabel (Y) yaitu Kinerja Pegawai di PT. Puji Surya Indah.

Hipotesis penulis yang menduga bahwa variabel bebas (X), yang terdiri dari Balas Jasa/Kompensasi (X_1), Penempatan Pegawai (X_2), Berat-Ringannya pekerjaan (X_3), Suasana & Lingkungan kerja (X_4), Sarana dan Fasilitas (X_5), Sikap pimpinan (X_6), dan Sifat Pekerjaan (X_7) berpengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di PT. Puji Surya Indah, Surabaya telah terbukti. Hal ini dapat dibuktikan dengan menggunakan uji F, dimana hasil yang didapatkan adalah menunjukkan $F_{hitung} 22,742 > F_{tabel} 2,24$ ini berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima. Sehingga, dapat di simpulkan bahwa ketujuh variabel secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

Hipotesis penulis yang menduga bahwa variabel bebas (X), yang terdiri dari Balas Jasa/Kompensasi (X_1), Penempatan Pegawai (X_2), Berat-Ringannya pekerjaan (X_3), Suasana & Lingkungan kerja (X_4), Sarana dan Fasilitas (X_5), Sikap pimpinan (X_6), dan Sifat Pekerjaan (X_7) berpengaruh secara parsial (sendiri-sendiri) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di PT. Puji Surya Indah, Surabaya tidak terbukti. Variabel balas jasa/kompensasi (X_1) t hitung (2,326) > t tabel (2,018), variabel penempatan pegawai (X_2) t hitung (2,754) > t tabel (2,018), variabel berat-ringannya pekerjaan (X_3) t hitung (2,902) > t tabel (2,018), variabel suasana & lingkungan kerja (X_4) t hitung (2,509) > t tabel (2,018), variabel sarana dan fasilitas (X_5) t hitung (2,815) > t tabel (2,018), variabel sikap pimpinan (X_6) t hitung (2,049) > t tabel (2,018), dan variabel sifat pekerjaan (X_7) t hitung (0,232) < t tabel (2,018)

Variabel yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Pegawai adalah variabel Balas Jasa/Kompensasi karena memiliki nilai *Standardized Coefficients-beta* tertinggi sebesar 0,279 dari pada variabel bebas lainnya sehingga dapat diketahui bahwa Balas Jasa/Kompensasi merupakan variabel yang berpengaruh secara dominan dan hipotesis yang diduga penulis terbukti.

Kata Kunci :Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai, Balas Jasa, Sarana dan Fasilitas