



PENGARUH GAJI DAN BONUS TERHADAP PRESTASI KARYAWAN EKSPEDISI

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan program S-1
Bidang Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Widya Kartika

OLEH :

Siti Maidatun M
111.21.048

PEMBIMBING

Dr. Muis Murtadho, S.E., M.M.
NIP 111/12.78/10.10/968

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIDYA KARTIKA

SURABAYA
2025

KATA PENGANTAR

Puji serta syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah *Subhanahu wa ta'ala* yang telah memberikan rahmat dan kuasa-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaji dan Bonus Terhadap Prestasi Karyawan Ekspedisi” ini dengan baik serta tepat waktu. Skripsi ini dilakukan untuk memenuhi syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana Manajemen pada Konsentrasi *Sumber Daya Manusia Manajemen* Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Widya Kartika Surabaya.

Rasa terimakasih yang tak terhingga disampaikan kepada pihak-pihak yang berperan membantu penyelesaian tugas akhir ini, khususnya:

1. Suami dan anak saya serta orang tua saya yang sudah memberikan dukungan moral maupun material sejak awal masa perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi ini sehingga dapat selesai dengan lancar di masa waktu normal.
2. Bapak Dr. F. Priyo Subropo, S.T., M.T., selaku Rektor Universitas Widya Kartika Surabaya yang telah memberikan fasilitas, sarana, dan prasarana pendukung bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Dr. Erna Ferinadewi., SE., M.M., selaku kepala program studi Manajemen Universitas Widya Kartika.
4. Bapak Dr. Muis Murtadho., SE., M.M., selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi.
5. Bapak Diki Putra Setianto., SM., M.Sc., selaku Dosen pembimbing 2 yang telah membimbing penulisan untuk menyelesaikan skripsi.
6. Teman-teman yang telah banyak membantu dalam memberikan dukungan serta semangat selama penyusunan skripsi ini.
7. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu, telah terlibat dan membantu secara langsung selama penyusunan skripsi ini.

Penulis memahami bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, diharapkan segala petunjuk selanjutnya. Akhir kata, mohon maaf atas kekurangan atas kekurangan dalam penulisan tugas akhir ini dan semoga tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Surabaya, 20 Januari 2025

Siti Maidatun M

ABSTRAK

Siti Maidatun M

Skripsi

Pengaruh Gaji dan Bonus Terhadap Prestasi Karyawan Expedisi

Penurunan nilai skor LPI Indonesia sebanyak 0,15 point dari tahun 2018 sehingga pada tahun 2023 LPI Indonesia mendapatkan skor senilai 3.0 dipengaruhi oleh penurunan dari 4 indikatornya yg salah satunya adalah *logistic competence and quality*. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaji dan bonus terhadap prestasi karyawan ekspedisi. Metode penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan ekspedisi yang masih aktif bekerja di area jawa timur. Sedangkan sampelnya yaitu minimal berjumlah 30 yang mana variabel dalam penelitian ini sebanyak 3 variabel. Adapun variabel penelitian terdiri dari variabel independen yakni gaji (X1) dan bonus yang diterima karyawan ekspedisi, sedangkan variabel dependennya adalah prestasi kerja karyawan ekspedisi (Y). teknik analisis data menggunakan teknik eksplanatori. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan sedangkan bonus tidak berpengaruh terlalu signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini membuktikan bahwa besar kecilnya bonus yang diterima oleh karyawan ekspedisi akan mempengaruhi prestasi kerjanya. Yang mana semakin besar bonus yang diterima maka akan meningkatkan prestasi kerjanya begitupun sebaliknya jika bonus yang diterima kecil maka akan mempengaruhi peningkatan prestasi kerjanya.

Kata Kunci : Gaji, Bonus, Prestasi Kerja Karyawan, Ekspedisi



ABSTRACT

Siti Maidatun M

Thesis

The Effect of Salary and Bonus on Employee Performance in the Logistics Industry

The decline in Indonesia's Logistics Performance Index (LPI) score by 0.15 points from 2018, resulting in a score of 3.0 in 2023, was influenced by the decrease in four of its indicators, one of which is logistics competence and quality. This study aims to examine the effect of salary and bonus on the performance of logistics employees. The research method used is quantitative. The population of this study consists of logistics employees who are still actively working in East Java. The sample size is at least 30, with three variables in the study. The research variables consist of independent variables, namely salary (X1) and bonus received by logistics employees, while the dependent variable is the employee performance (Y). The data analysis technique uses explanatory techniques. The results show that salary has a positive and significant effect on employee performance, while the bonus does not have a significant effect on employee performance. This proves that the amount of bonus received by logistics employees affects their performance. The larger the bonus, the higher the performance; conversely, a smaller bonus negatively impacts performance improvement.

Keywords: *Salary, Bonus, Employee Performance, Logistics*



DAFTAR ISI

SURAT PENGESAHAN ORISINALITAS DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	i
BERITA ACARA PENGESAHAN SIDANG AKHIR SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN SIDANG AKHIR SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	1
2.1 Penelitian Terdahulu.....	1
2.1.1 Hassan. N, Hussain. N, Rajput, A. Q	1
2.1.2 Chen, Xinyue.....	1
2.1.3 Budi Rismiyadi.....	2
2.1.4 Ardika Suleman.....	2
2.1.5 Ni Kadek. I. A, A.A Sagung. K. D	2
2.1.6 Fx. Pujo. W, Georgius. L.....	3
2.1.7 Wendy Liana	3
2.2 Landasan Teori	4
2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	4
2.2.2 Pengertian Prestasi kerja	7
2.2.3 Faktor-Faktor Prestasi Karyawan.....	9
2.2.4 Pengukuran Prestasi Karyawan.....	14
2.2.5 Tujuan Pengukuran Prestasi Karyawan.....	16
2.2.6 Manfaat Pengukuran Prestasi Karyawan.....	17
2.2.7 Pengertian Gaji.....	18
2.2.8 Faktor yang mempengaruhi kebijakan gaji	20
2.2.9 Indikator gaji	22
2.2.10 Tujuan Gaji	23
2.2.11 Komponen Gaji.....	24

2.2.12	Pengertian Bonus	26
2.2.13	Jenis Bonus	27
2.2.14	Indikator bonus	27
2.3	Hubungan Antar Variabel	28
2.3.1	Pengaruh Gaji dengan Prestasi Karyawan.....	29
2.3.2	Pengaruh Bonus dengan Prestasi Karyawan	30
2.4	Hipotesis	31
2.5	Kerangka Penelitian.....	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		32
3.1	Jenis Penelitian	32
3.2	Populasi dan Sampel.....	32
3.2.1	Populasi.....	32
3.2.2	Sampel.....	34
3.2.3	Teknik Sampling	34
3.3	Identifikasi Variabel.....	35
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.4.1	Sumber Data.....	35
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	36
3.5	Definisi Operasional dan Indikator Penelitian.....	38
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas	39
3.6.1	Uji Validitas.....	39
3.6.2	Uji Reliabilitas	39
3.7	Uji Asumsi	40
3.7.1	Uji Normalitas Data	40
3.7.2	Uji Multikolinearitas Data.....	40
3.7.3	Uji Heteroskedastisitas Data	41
3.7.4	Uji Autokorelasi Data.....	41
3.8	Uji Hipotesis.....	42
3.8.1	Uji Parsial (Uji t).....	42
3.8.2	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	42
3.8.3	Uji Koefisien Regresi Linier Berganda	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		44
4.1	Profil Responden Penelitian	44
4.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	46
4.2.1	Frekuensi Variabel Gaji.....	46
4.2.2	Frekuensi Variabel Bonus.....	46
4.2.3	Frekuensi Variabel Prestasi Karyawan	47

4.3	Uji Validitas dan Reliabilitas Data.....	48
4.3.1	Uji Validitas.....	48
4.3.2	Uji Reliabilitas Data.....	49
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	50
4.3.4	Persamaan Regresi Linear Berganda.....	52
4.3.5	Hasil Hipotesis	53
4.3.6	Deskripsi Hasil Hipotesis	54
4.4	Pembahasan	55
4.4.1	Pengaruh Gaji terhadap Prestasi Kerja Karyawan	55
4.4.2	Pengaruh Bonus terhadap Prestasi Kerja Karyawan	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		59
5.1	Kesimpulan.....	59
5.2	Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA.....		61
LAMPIRAN.....		64
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		83
DRAFT ARTIKEL ILMIAH.....		86
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR.....		98

UWIKKA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	731
Tabel 3.1 Penilaian skor untuk setiap jawaban kuesioner.....	45
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Indikator Penelitian	46
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif Responden Berdasarkan Umur.....	52
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
Tabel 4.5 Descriptive Statistics X1	54
Tabel 4.6 Descriptive Statistics X2	55
Tabel 4.7 Descriptive Statistics Y	55
Tabel 4.8 Hasil Olah Data Uji Validitas	57
Tabel 4.9 Hasil Olah Data Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4.10 Hasil Olah Data Uji Normalitas	58
Tabel 4.11 Hasil Olah data Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4.12 Hasil Olah Data Uji Heterokedastisitas.....	60
Tabel 4.13 Hasil Olah Data Persamaan Regresi Linear Berganda	61
Tabel 4.14 Hasil Olah Data Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	61
Tabel 4.15 Hasil Olah Data Uji t.....	62

UWIKKA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Logistics Performance Indeks 2023.....	2
Gambar 1.2 LPI Indonesia 2007-2023.....	3
Gambar 1.3 Komparasi Skor Dari 6 Indikator LPI Indonesia.....	4
Gambar 3.1 Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Timur (2024).....	33



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : Petunjuk Pengisian Angket	64
LAMPIRAN 2 : Jawaban Responden	66
LAMPIRAN 3 : Hasil Kuesioner Variabel Gaji Karyawan	69
LAMPIRAN 4 : Hasil Kuesioner Variabel Bonus Karyawan	70
LAMPIRAN 5 : Hasil Kuesioner Variabel Prestasi Karyawan	71
LAMPIRAN 6 : Statistik Deskriptif	74
LAMPIRAN 7 : Hasil Olah Data Uji Validitas & Uji Reabilitas	75
LAMPIRAN 8 : Hasil Olah Data Uji Asumsi Klasik	80
LAMPIRAN 9 : Hasil Olah Data Uji Hipotesis	82

