



**PENGARUH *GENDER DIVERSITY*, *AGE DIVERSITY*,
UKURAN DEWAN DIREKSI DAN UKURAN PERUSAHAAN
TERHADAP KINERJA KEUANGAN PADA PERUSAHAAN
SEKTOR TEKNOLOGI YANG TERDAFTAR DI BURSA
EFEK INDONESIA TAHUN 2021-2024**

SKRIPSI / TUGAS AKHIR

Diajukan untuk memenuhi persyaratan penyelesaian program S-1
Bidang Ilmu Akuntansi Fakultas Ekonomi
Univesitas Widya Kartika

oleh
Oliver
112.21.003

PEMBIMBING

A An Arief Jusuf, S.E., M.M.

NIP 112/11.81/09.22/188

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WIDYA KARTIKA
SURABAYA**

2025

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan yang Maha Kuasa atas segala rahmat, karunia, dan petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Gender Diversity*, *Age Diversity*, Ukuran Dewan Direksi dan Ukuran Perusahaan Terhadap Kinerja Keuangan Pada Perusahaan Sektor Teknologi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2021-2024” ini. Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Kartika Surabaya.

Penyusunan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang saya hormati:

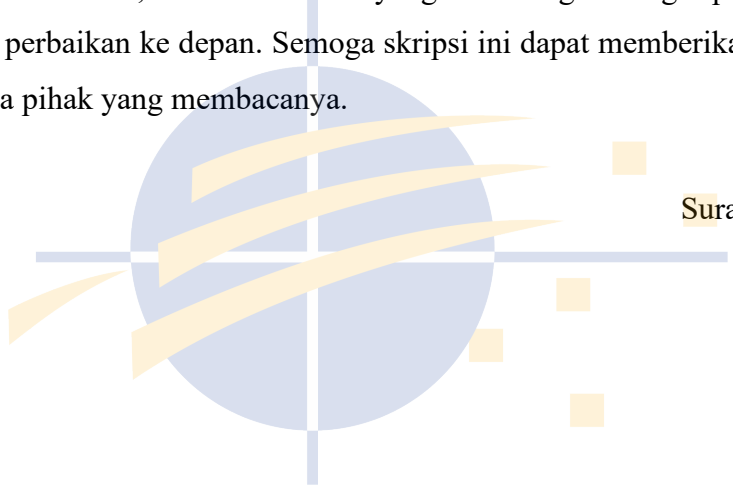
1. Ong Peter Leonardo, B.A., M.Ed. Rektor Universitas Widya Kartika
2. Robby Kurniawan Budhi, S.Kom., M.Kom. Wakil Rektor I Bidang Akademik Universitas Widya Kartika.
3. Dr. Melvie Paramitha, S.E, M.Si. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Kartika.
4. A An Arief Jusuf, S.E., M.M. Ketua Program Studi Akuntansi, dan dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Revi Arfamaini, S.E.,M.A. Ketua Dosen Penguji yang telah memberikan kritik, saran, dan evaluasi yang sangat berarti dalam proses penyempurnaan skripsi ini.
6. Yulia Setyarini, S.E., M. Wakil Rektor II Bidang Non Akademik, dan Dosen Penguji yang telah memberikan kritik, saran, dan evaluasi yang sangat berarti dalam proses penyempurnaan skripsi ini.
7. Orang tua serta keluarga tercinta yang telah memberikan doa, semangat, dan dukungan yang tidak ternilai harganya.

8. Teman-teman dan Sahabat yang telah berjuang bersama dalam menempuh skripsi dan saling membantu dalam penyusunan skripsi.
9. Para pimpinan dan Rekan Kerja yang selalu mendukung dan mendoakan penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
10. Diri Sendiri atas ketekunan, kesabaran, serta usaha yang terus dijaga meskipun dihadapkan dengan berbagai tantangan dan keterbatasan selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan ke depan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Surabaya, Juli 2025

Peneliti



UWIK

ABSTRAK

Nama Mahasiswa : Oliver

Skripsi

Pengaruh *gender diversity*, *age diversity*, ukuran dewan direksi, dan ukuran perusahaan terhadap kinerja keuangan perusahaan teknologi

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak *gender diversity*, *age diversity*, ukuran dewan direksi, dan ukuran perusahaan terhadap kinerja keuangan pada perusahaan sektor teknologi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) dari tahun 2021 hingga 2024. Penelitian ini menggunakan metodologi kuantitatif dengan pendekatan analisis regresi linier berganda dan regresi kuantil. Sampel penelitian mencakup 25 organisasi yang dipilih menggunakan prosedur seleksi bertujuan berdasarkan kriteria tertentu. Hasil observasi menunjukkan bahwa *gender diversity* berdampak negatif terhadap kinerja keuangan, dibuktikan dengan koefisien -0,1023 dan nilai-p 0,0469. *Age diversity* tidak menunjukkan dampak terhadap kinerja keuangan, dengan koefisien -0,0551 dan nilai-p 0,0965. Sebaliknya, ukuran dewan direksi berpengaruh positif terhadap kinerja keuangan, tercermin dari koefisien 0,0162 dan nilai-p 0,0306. Selain itu, ukuran perusahaan memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja keuangan, ditunjukkan oleh koefisien 0,0103 dan nilai p 0,0106. Data tersebut menunjukkan bahwa meskipun *gender diversity* dan usia berpotensi meningkatkan pengambilan keputusan, dalam bisnis sektor teknologi di Indonesia, ukuran dewan direksi dan ukuran perusahaan memiliki pengaruh yang lebih signifikan dalam menentukan kesuksesan finansial.

Kata Kunci: *Gender Diversity*, *Age Diversity*, Ukuran Dewan Direksi, Ukuran Perusahaan, Kinerja Keuangan

ABSTRACT

Name: Oliver

Thesis

The effect of gender diversity, age diversity, board size, and firm size on financial performance of technology companies

This research seeks to analyse the impact of gender diversity, age diversity, board size, and business size on financial performance in technology sector firms listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) from 2021 to 2024. This research employs a quantitative methodology using multiple linear regression and quantile regression analysis approaches. The study sample included 25 organisations chosen using a purposive selection procedure according to certain criteria. The observational results indicate that gender diversity adversely affects financial performance, evidenced by a coefficient of -0.1023 and a p-value of 0.0469 . Age diversity exhibits no impact on financial performance, with a coefficient of -0.0551 and a p-value of 0.0965 . Conversely, board size positively influences financial performance, reflected by a coefficient of 0.0162 and a p-value of 0.0306 . Additionally, company size has a significant positive effect on financial performance, demonstrated by a coefficient of 0.0103 and a p-value of 0.0106 . The data suggest that although gender and age diversity may potentially enhance decision-making, in Indonesian technology sector businesses, board size and company size have a more significant influence in determining financial success.

Keywords: Gender Diversity, Age Diversity, Board Size, Firm Size, Financial Performance

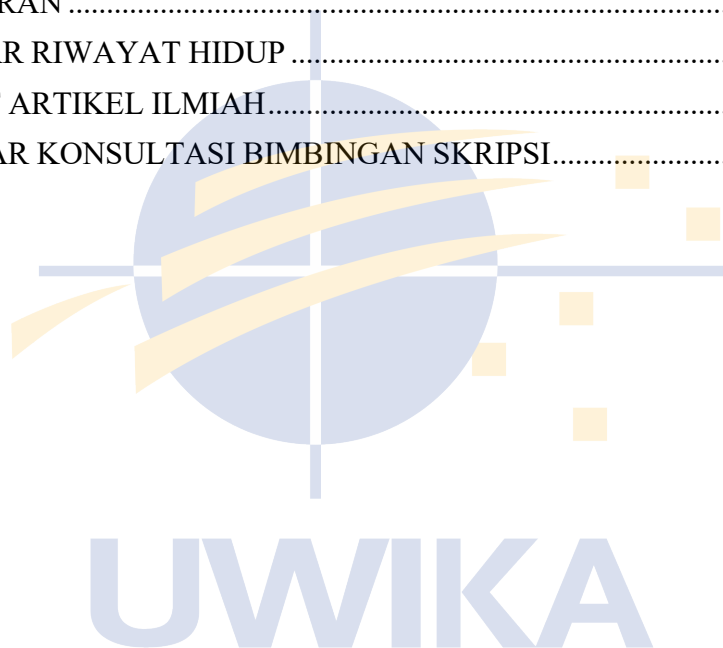
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS & PERSETUJUAN SKRIPSI....	ii
HALAMAN BERITA ACARA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SIDANG AKHIR SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	ii
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
 BAB 1 PENDAHULUAN	 1
1.1 Definisi dan Judul	1
1.2 Latar Belakang.....	2
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Lingkup Penelitian.....	9
1.7 Sistematika Penulisan.....	9
 BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	 12
2.1 Penelitian sebelumnya.....	12
2.2 Landasan Teori.....	14
2.2.1 Upper Echelons Theory	14
2.2.2 Resource Based Theory	14
2.2.3 Agency Theory	16
2.2.4 Gender Diversity.....	17
2.2.5 Age Diversity.....	18
2.2.6 Ukuran Dewan Direksi	19
2.2.7 Ukuran perusahaan	19
2.2.8 Kinerja Keuangan.....	20

2.3 Hubungan Antar Variabel.....	20
2.3.1 Pengaruh <i>Gender Diversity</i> terhadap Kinerja Keuangan.....	20
2.3.2 Pengaruh <i>Age Diversity</i> terhadap Kinerja Keuangan	21
2.3.3 Pengaruh Ukuran Dewan Direksi terhadap Kinerja Keuangan	21
2.3.4 Pengaruh Ukuran Perusahaan terhadap Kinerja Keuangan	22
BAB 3 METODE PENELITIAN	23
3.1 Pendekatan Penelitian	23
3.2 Identifikasi Variabel.....	23
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	24
3.4 Pemilihan Sampel	27
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	27
3.6 Populasi dan Sampel.....	28
3.7 Metode Pengumpulan data	29
3.8 Teknik Analisis Data	29
3.8.1 Uji Statistik Deskriptif.....	29
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	30
3.8.3 Uji Ketepatan Model Regresi Linear Berganda.....	32
3.8.4 Uji Regresi Linear Berganda	33
3.8.5 Uji Regresi Kuantil	33
3.8.6 Uji Hipotesis (Uji t)	35
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	36
4.1.1 PT. Anabatic Technologies Tbk.	36
4.1.2 PT. Elang Mahkota Teknologi Tbk.	37
4.1.3 PT Quantum Clovera Investama Tbk.	37
4.1.4 PT. Multipolar Technology Tbk.	38
4.1.5 PT. Metrodata Electronics Tbk.....	39
4.1.6 PT. Sat Nusapersada Tbk.....	39
4.1.7 PT. Kioson Komersial Indonesia Tbk	40
4.1.8 PT. NFC Indonesia Tbk.....	40
4.1.9 PT. Hensel Davest Indonesia Tbk.	41
4.1.10 PT. Telefast Indonesia Tbk.....	41
4.1.11 PT. Digital Mediatama Maxima Tbk.....	42

4.1.12 PT. Galva Technologies Tbk.	42
4.1.13 PT. Tourindo Guide Indonesia Tbk.	43
4.1.14 PT. Cashlez Worldwide Indonesia Tbk.	43
4.1.15 PT. Solusi Sinergi Digital Tbk.	44
4.1.16 PT. DCI Indonesia Tbk.	44
4.1.17 PT. Indointernet Tbk.	45
4.1.18 PT. Zyrexindo Mandiri Buana Tbk.	45
4.1.19 PT. Trimegah Karya Pratama Tbk.	46
4.1.20 PT. Bukalapak.com Tbk.	46
4.1.21 PT. Global Sukses Solusi Tbk.	47
4.1.22 PT. Wira Global Solusi Tbk.	47
4.1.23 PT. M Cash Integrasi Tbk.	48
4.1.24 PT. Distribusi Voucher Nusantara Tbk.	49
4.1.25 PT. Sentral Mitra Informatika Tbk.	49
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	50
4.2.1 Data <i>Gender Diversity</i>	50
4.2.2 Data <i>Age Diversity</i>	50
4.2.3 Data Ukuran Dewan Direksi.....	50
4.2.4 Data Ukuran Perusahaan.....	50
4.2.5 Data Kinerja Keuangan.....	50
4.3 Perhitungan Variabel	51
4.3.1 Perhitungan Variabel <i>Gender Diversity</i>	51
4.3.2 Perhitungan Variabel <i>Age Diversity</i>	52
4.3.3 Perhitungan Variabel Ukuran Dewan Direksi	54
4.3.4 Perhitungan Variabel Ukuran Perusahaan	55
4.3.5 Perhitungan Variabel Kinerja Keuangan	56
4.4 Teknik Analisis data	58
4.4.1 Hasil Statistik Deskriptif	58
4.4.2 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	59
4.4.3 Hasil Uji Ketepatan Model	60
4.4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	60
4.4.5 Hasil Analisis Regresi Kuantil.....	64
4.4.6 Hasil Uji Hipotesis.....	65
4.5 Interpretasi Hasil Penelitian.....	66

4.5.1 Pengaruh <i>gender diversity</i> terhadap kinerja keuangan	66
4.5.2 Pengaruh <i>age diversity</i> terhadap kinerja keuangan	67
4.5.3 Pengaruh ukuran dewan direksi terhadap kinerja keuangan.....	68
4.5.4 Pengaruh ukuran perusahaan terhadap kinerja keuangan.....	69
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	78
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	78
DRAFT ARTIKEL ILMIAH.....	78
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI.....	78



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya.....	12
Tabel 3.1 Tabel Pemilihan Sampel	27
Tabel 3.2 Keputusan mengenai keberadaan autokolerasi	32
Tabel 3.3 Perbedaan Regresi Linear Klasik dengan Regresi Kuantil	34
Tabel 4.1 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	58
Tabel 4.2 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
Tabel 4.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi	60
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4.5 Tabel Multikolienaritas	62
Tabel 4.6 Tabel Autokorelasi.....	63
Tabel 4.7 Tabel Regresi Kuantil	65
Tabel 4.8 Tabel Perhitungan PseudoR ²	65
Tabel 4.9 Hasil Regresi Kuantil pada tau = 0,6	65

UWIKKA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Return on Asset Perusahaan Teknologi tahun 2019-2022	3
Gambar 1.2 Proporsi Perempuan dalam Kepemimpinan Senior	5
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual	24
Gambar 4.1 Grafik Heteroskedastisitas.....	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Populasi Sampel	78
Lampiran 2. Penentuan Sampel dan Populasi	80
Lampiran 3. Tabel Data Sampel.....	82
Lampiran 4. Data Gender Diversity	83
Lampiran 5. Data Age Diversity	88
Lampiran 6. Data Ukuran Dewan Direksi.....	93
Lampiran 7. Data Ukuran Perusahaan	98
Lampiran 8. Data Kinerja Keuangan	103
Lampiran 9. Perhitungan Gender Diversity	108
Lampiran 10. Perhitungan <i>Age Diversity</i>	113
Lampiran 11. Perhitungan Ukuran Dewan Direksi.....	118
Lampiran 12. Perhitungan Ukuran Perusahaan.....	123
Lampiran 13. Perhitungan Kinerja Keuangan.....	128



UWIK