

ABSTRAK

Natalia Theophila

Tugas Akhir

Sistem Informasi Kesesuaian Watak dan Pekerjaan Dalam Proses Recruitment dengan Metode Bā Zi (八字)

Setiap organisasi atau perusahaan memiliki badan independen dalam merekrut pekerja atau biasanya disebut pegawai. Badan independen ini dinamakan *Human Resources Development* (HRD) atau biasa disebut juga sebagai bagian personalia kepegawaian yang bertugas menangani masalah sekitar kepegawaian. Salah satunya adalah perekrutan pegawai di suatu organisasi atau perusahaan. Dalam perekrutan pegawai setiap organisasi atau perusahaan memiliki cara tersendiri. Terdapat beberapa kriteria dan kualifikasi dalam suatu divisi bagian di suatu perusahaan atau organisasi. Dan calon pegawai yang mendaftar tidaklah sedikit, dalam hal ini departemen HRD membutuhkan waktu yang cukup lama untuk memeriksa satu-persatu arsip calon pegawai. Dengan sistem yang akan dibangun ini membantu departemen HRD untuk menyortir calon pegawai dengan waktu yang lebih singkat. Sistem ini dikolaborasikan dengan metode Bā Zi (八字) yang berguna untuk mengetahui secara garis besar watak dari setiap calon pegawai yang mendaftar. Sehingga kepala bagian dapat memilih watak yang sesuai dengan lingkungan kerja yang dibutuhkan. Sistem ini sebagai mediasi untuk memudahkan dalam menyaring dan mereduksi waktu yang dibutuhkan untuk memproses penerimaan pegawai.

Kata Kunci: Ba Zi (八字) , Perekrutan Pegawai, Human Resources Development.

ABSTRACT

Natalia Theophila

Thesis

The Information System of Suitability Character and Job in the Recruitment Process with BāZi(八字)Method

Each organization or company has an independent department in recruiting workers or usually called an employee. This independent department is called Human Resources Development (HRD) or commonly called as personnel staffing which is in charge of handling staffing matters, one of it is the recruitment of employee in company or organization. In recruiting the employee, each organization or company has their own way. There are several criteria and qualifications in the division section in the company or organization. Where as the employees who applying are many, in this situation HRD Department needs a long time to check the employees' archives one by one. With this system which will be developed can help the HRD Department in sorting the employees in a short time. This system is collaborated with the Ba Zi method that is useful to find out the character of each employee who applyin, so that the head of division can choose the character which is appropriate to the job's criteria. This system as meditation to ease in filtering and reducing the time which is needed for processing the employee.

Keywords: Ba Zi (八字), recruiting workers, Human Resources Development.