

## **ABSTRAK**

Pendidikan adalah suatu aspek yang sangat penting dalam penentuan kualitas bangsa. Menyadari pentingnya pendidikan, negara dan beberapa instansi menyediakan program beasiswa yang dapat mendukung setiap orang untuk bisa meraih pendidikan setinggi – tingginya. Setiap tahunnya, Universitas Widya Kartika Surabaya juga memberikan beasiswa kepada mahasiswanya. Oleh karena itu beasiswa harus diberikan kepada mahasiswa yang layak dan pantas untuk menerimanya. Tentunya ada banyak tes yang harus diikuti oleh calon penerima beasiswa seperti Tes Potensi Akademik, Tes Penjurusan dan Interview oleh Ketua Prodi terkait. Banyak kasus dijumpai bahwa pemilihan jurusan yang tidak sesuai dengan kemampuan, kepribadian, minat dan bakat dapat mempengaruhi mahasiswa dalam mengikuti perkuliahan. Tentunya hal ini tidak diinginkan untuk menimpa para penerima beasiswa. Oleh karena itu perlu adanya Tes Minat Bakat sehingga jurusan yang dipilih merupakan jurusan yang sesuai. Banyaknya mahasiswa yang mengajukan beasiswa dan terbatasnya tenaga kerja di Universitas Widya Kartika serta banyaknya kriteria yang harus dipertimbangkan tentu membuat pengambilan keputusan penerima beasiswa menjadi sukar. Oleh karena itu perlu dibangun sistem Pendaftaran dan Penerimaan Mahasiswa Baru (PPMB) yang juga mampu memberikan rekomendasi beasiswa berdasarkan kriteria yang ditentukan. Dengan metode ANP sebagai metode pendukung, membuat sistem yang akan dibangun menjadi lebih akurat.

Kata Kunci : Sistem PPMB, Rekomendasi Beasiswa, ANP, Universitas Widya Kartika



UWIKKA

## **ABSTRACT**

Education is a very important aspect to determine the quality of the country. Recognizing the importance of the education, the state and several agencies provide scholarship programs which can support everyone to achieve the highest education. Every year, Widya Kartika University also provides scholarships for their candidate students. Because of this, scholarships must be given to students who are eligible and deserving. However, there are many tests that must be followed by prospective scholarship recipients such as Academic Potential Tests, Majors Tests and Interviews by the Head of Departements. Many cases are found that the selection process of majors that are not in accordance with skill, personality, interest and talent can have negative impact on students in attending lectures. Therefore, there is a need for Potential and Passion Tests so that the chosen department is the appropriate department. Lots of candidate student who apply for scholarships and the limited employee at the Widya Kartika University and the many criteria that must be considered make decision making of scholarship recipients difficult certainly. Therefore, it is necessary to build PPMB system which is also able to provide scholarship recommendations based on the specified criteria. The ANP method as a supporting method, make the system can provide decision accurately.

Key Words : PPMB System, Scholarship Recommendations, ANP, Widya Kartika University

