

## ABSTRAK

Nama : Selvi Angelia Kusuma

Skripsi

“Audit Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia Untuk Menilai Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bengkel Sepeda Motor Honda Ahas Banjar Sugihan Surabaya)”

Kelangsungan hidup perusahaan merupakan hal penting bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam terutama investor. Perlunya seorang auditor dalam menjembatani kepentingan laporan keuangan harus memiliki suatu tanggung jawab untuk mengevaluasi status kelangsungan hidup perusahaan dalam setiap pekerjaan auditnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengevaluasi audit sumber daya manusia dalam menilai kinerja karyawan pada Bengkel Sepeda Motor Honda Ahas Banjar Sugihan Surabaya.

Objek yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Bengkel Sepeda Motor Honda Ahas Banjar Sugihan Surabaya. Pada penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif, yang mana berusaha untuk menemukan dan menggambarkan secara naratif kegiatan yang dilakukan dan dampak dari tindakan yang dilakukan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Pada proses penerimaan karyawan, secara umum sudah dilakukan sesuai prosedur namun belum dikelola dengan maksimal dan belum sepenuhnya dilakukan secara tertulis; (2) Bengkel Sepeda Motor Honda Ahas Banjar Sugihan Surabaya sudah memberikan kompensasi sebagaimana mestinya sebagai bentuk apresiasi perusahaan kepada karyawan atas kinerja yang telah dicapai sebagai stimulus untuk karyawan supaya dapat bekerja lebih baik lagi; (3) Pelatihan yang dilakukan belum disesuaikan dengan kebutuhan karyawan dan belum ada pengklasifisian secara terperinci; (4) Bengkel Sepeda Motor Honda Ahas Banjar Sugihan Surabaya belum memiliki format khusus dalam melakukan penilaian kepada karyawan; (5) Karyawan Bengkel Sepeda Motor Honda Ahas Banjar Sugihan Surabaya belum puas dengan kompensasi yang diberikan perusahaan.

**Kata Kunci: Audit Manajemen, Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*Name : Selvi Angelia Kusuma*

*Essay*

*“Management Audit Function for Human Resources to Assess Performance Employees (Case Study of Honda Ahass Motorcycle Workshop Banjar Sugihan Surabaya)”*

*The survival of the company is important for the parties concerned, especially investors. The need for an auditor in bridging the interests of financial statements must have a responsibility to evaluate the viability of the company in each of its audit work. This study aims to determine and evaluate human resource audits in assessing employee performance at the Honda Ahass Banjar Sugihan Motorcycle Workshop Surabaya.*

*The object used in this study is the employee of the Honda Ahass Motorcycle Workshop Banjar Sugihan Surabaya. In this study using qualitative research, which seeks to discover and narrate narratively the activities carried out and the impact of actions taken.*

*The results of this study indicate that: (1) In the process of hiring employees, in general it has been carried out according to procedures but has not been managed to the maximum and has not been fully carried out in writing; (2) The Honda Ahass Motorcycle Workshop Banjar Sugihan Surabaya has given compensation as a form of company appreciation to employees for the performance achieved as a stimulus for employees to work better; (3) The training has not been adjusted to the needs of employees and there is no detailed classification; (4) The Honda Ahass Motorcycle Workshop Banjar Sugihan Surabaya does not yet have a special format for evaluating employees; (5) Employees of the Honda Ahass Motorcycle Workshop Banjar Sugihan Surabaya have not been satisfied with the compensation provided by the company.*

***Keywords: Management Audit, Human Resources, Employee Performance***