ABSTRAK

Adanya persaingan yang semakin tinggi dan banyak antara perusahaan satu dengan yang lain serta akan memasuki era perdagangan bebas maka dalam suatu perusahaan tersebut harus dapat bekerja keras lagi untuk dapat meningkatkan perusahaannya tersebut. Salah satunya perusahaan CV. Industri Cahaya Cipta Indonesia, Surabaya yang sebuah perusahaan yang bergerak di bidang pengecoran logam dan non logam. Untuk dapat mengurangi persaingan yang ada maka perusahaan ini melakukan cara dengan cara meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaannya.

Cara untuk meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan ini adalah dengan cara memperhatikan gaji (diberikannya uang lembur), sikap pimpinan (perhatian dan kepercayaan), dan lingkungan kerja (kenyamanan). Melalui variabel gaji (X_1), sikap pimpinan (X_2), dan lingkungan kerja (X_3) akan diteliti untuk membuktikan apakah ketiga variabel tersebut berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Industri Cahaya Cipta Indonesia, Surabaya (Y).

Dalam penelitian ini digunakan uji validitas, uji reabilitas, rata- rata hitung (mean), analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi berganda, analisis *standardized coefficient beta*, dan uji hipotesis dengan menggunakan olahan dari program SPSS 14. Persamaan dari koefisien regresi linier berganda adalah sebagai berikut: $Y = -0.047 + 0.800\ X_1 + 0.362\ X_2 - 0.112\ X_3$. Nilai koefisien determinasi berganda (*R Square*) sebesar 0.527 atau 52.7 %. Hal ini menunjukkan pengaruh antara variabel gaji (X_1), sikap pimpinan (X_2), dan lingkungan kerja (X_3) terhadap variabel kinerja karyawan pada CV. Industri Cahaya Cipta Indonesia, Surabaya (Y) adalah sebesar 52.7 %, sedangkan sisanya sebesar 47.3 % disebabkan oleh faktor lainnya yaitu kurangnya kesadaran dari pihak perusahaan yang tidak memberikan cuti kepada karyawannya.

Adapun hasil uji hipotesis dari penelitian ini adalah hipotesis yang pertama terbukti bahwa ketiga variabel bebas (X) yang terdiri dari gaji (X_1), sikap pimpinan (X_2), dan lingkungan kerja (X_3) berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Industri Cahaya Cipta Indonesia, Surabaya (Y), hal ini dapat dibuktikan dengan nilai F_{hitung} (28.279) > F_{tabel} (2.76). Uji hipotesis yang kedua (secara parsial) terbukti bahwa variabel gaji berpengaruh secara signifikan, hal ini dapat dibuktikan dengan nilai T_{hitung} (X_1) sebesar 7.525 > T_{tabel} 1.990, variabel sikap pimpinan T_{hitung} (X_2) sebesar 3.698 > T_{tabel} 1.990, sedangkan T_{hitung} (X_3) sebesar -1.300 < T_{tabel} -1.990 tidak berpengaruh secara signifikan. Sedangkan variabel yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel gaji, hal ini dapat dibuktikan dengan nilai pada *Standardized Coefficient Beta* (β) pada gaji (X_1) mempunyai nilai sebesar 0.626 atau 62.6 %.